

本間物産株式会社 行動計画

女性の正社員が活躍できる環境整備のため、本間物産株式会社では次のように行動計画を策定し取り組んでまいります

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

- 課題1 正社員担当業務について女性の採用が少ない
- 課題2 管理職に占める女性社員が極めて少ない
- 課題3 正社員について女性が配置されている部署が事務職に集中している

3. 目標と取組内容・実施時期

店舗の正社員の女性数を15名以上増加させる
管理職(課長以上)の女性任命者数を5名増加させる

4. 取組内容と実施時期

取組1 パート社員から正社員への昇格制度を確立する

平成28年6月～ 昇格制度を検討開始
平成28年10月～ 昇格制度の確立、社内説明開始
平成29年3月～ 昇格審査開始
平成29年4月～ 正社員昇格者の登用

取組2 人事考課制度の見直しを行い管理職昇格男女を公平にする

平成28年10月～ 人事考課制度結果の昇格基準の見直し
平成29年4月～ 新人事考課制度実施
平成29年5月～ 管理職希望社員への研修プログラムの検討

取組3 店舗管理責任者(店長)について女性の登用を進める

平成29年10月～ 女性担当社員の部門責任者任命開始
平成30年4月～ 人事考課結果、適性を基に女性店長の任命開始

必要に応じ女性社員への研修を検討し地域毎に実施する

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成30年3月現在

①女性社員を準管理職に任命	平成29年2月1日……2名
②女性パート社員から正社員へ登用	平成29年6月1日……3名
	平成29年12月1日……2名